



Практический семинар

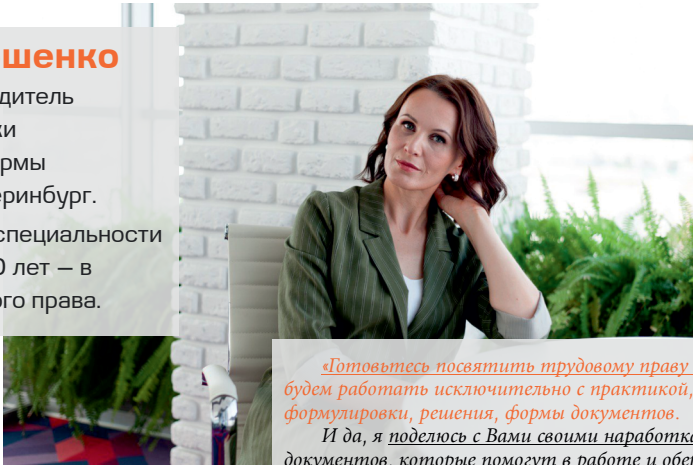
СЛАБАЯ СТОРОНА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ВЕРСИИ 2026 ГОДА: РАБОТНИК ИЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ?

специалистам по кадрам, сотрудникам HR-служб
руководителям, юристам

Анна Устюшенко

партнер и руководитель
трудовой практики
Юридической фирмы
INTELLECT, Екатеринбург.

Стаж работы по специальности
23 года, из них 20 лет – в
практике трудового права.



«Готовьтесь посвящать трудовому праву весь день. Мы будем работать исключительно с практикой, обсуждая формулировки, решения, формы документов.»

И да, я поделюсь с Вами своими наработками - бланками документов, которые помогут в работе и оберегут от потенциальных рисков».

План семинара:

- 1** Почему в последнее время так много работников, злоупотребляющих своими правами?
- 2** Какой он, правильный трудовой договор?
- 3** **Срочный трудовой договор:** что дает его использование, всегда ли он применим? Два вида оснований для срочности трудового договора. Основания с высоким риском: разбор отдельных условий срочности в свете сформированной позиции Конституционного Суда РФ.
- 4** **Зарплата** как триединство ее составных частей.
- 5** **Премия бывает разной.** Разбираемся, когда премия носит обязательный характер, а в каких случаях ее можно не выплачивать.
- 6** **«Депремировать нельзя выплатить»** - разбираемся с депремированием в свете позиций Конституционного Суда РФ и новой редакции ст. 135 ТК РФ.
- 7** **Новые правила** об оплате неиспользованных дней отдыха – аналогия с выплатой компенсации за неиспользованный отпуск.

- 8 Индексация заработной платы, спорные вопросы:** включать ли в ЛНА порядок индексации, будет ли индексация считаться проведенной при увеличении зарплат работников, решает ли проблему премирование.
- 9 Оптимизация расходов на ФОТ законно:** рассмотрим варианты?
- 10 Ученичество как способ экономии** – пользуемся, пока не отменили.
- 11 Сокращение численности или штата работников:** разбор процедуры по пунктам, обсуждение ошибок, которые допускает работодатель на каждом шаге процедуры.
- 12 Альтернативы сокращению:** увольнение работников по собственному желанию, по соглашению сторон. Как достичь согласия работника на увольнение.
- 13 Увольнение по инициативе работодателя. Варианты оснований:**
- прогул как грубое нарушение дисциплины труда;
 - появление на работе в состоянии опьянения: чем доказать, всегда ли можно уволить;
 - увольнение за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей (пошаговый разбор процедуры).
- 14 Сроки привлечения к дисциплинарной ответственности.** О чем забывают работодатели, доводя спор до суда.
- 15 Привлечение к дисциплинарной ответственности беременных женщин, дистанционных работников, лиц с семейными обязанностями** – обсуждение особенностей.
- 16 Превентивные меры,** помогающие работодателю при возникновении конфликта с работником. Заботимся заранее.

Регламент семинара:

9.30-10.00 - регистрация участников

10.00-13.00 - первый блок семинара

13.00-14.00 - обед (в холле будет накрыт кофе-брейк)

14.00-17.00 - второй блок семинара

Стоимость участия:

9000 руб.

8000 руб. - для клиентов КонсультантПлюс и подписчиков журнала «Главная книга»



 cons28.ru

 23-46-35

 pr@cons28.ru