



20 июня
с 10:00 до 17:00



Сертификат участника
на 8 ак. часов



Конюхова Евгения Владимировна

Юрист по трудовому праву, ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству, занимающийся разработкой и проведением тематических семинаров и конференций различного уровня по вопросам применения трудового законодательства и кадрового делопроизводства, автор многочисленных методических материалов и статей по кадровому делопроизводству, проверкам ГИТ.

Общий воинский учет: типичные ошибки в работе ВУС и способы их устранения

Программа:

- 1. Нормативные правовые акты по воинскому учету и практические рекомендации** к их применению в ситуации выявления противоречий в них в период реформы.
- 2. Обзор всех изменений** в порядке ведения воинского учета работодателя в 2024-2025 годах.
- 3. Реестр воинского учета с 01.11.2024:** новые способы представления сведений о военнообязанных работниках, что подготовить работодателям.
- 4. Новая административная ответственность** за нарушения по воинскому учету: сроки исковой давности, практика 2024 года.
- 5. Место постановки граждан на воинский учет** в том числе в ситуациях, когда место фактического жительства отличается от места регистрации.
- 6. Определение категорий работников по отношению к воинской обязанности**, поэтапное повышение предельного возраста пребывания в запасе, какие правовые последствия для работника, если до 01.01.2024 ему исполнилось 27 лет и на руках есть удостоверение призывника. Работа с документами воинского учета, в каких случаях выдается справка взамен военного билета, когда предоставляется временное удостоверение, выдаваемое взамен военному билету.
- 7. Организация ведения воинского учета:** от назначения ответственного лица до организации рабочего места. Полный чек-лист вопросов, которые задают военные комиссариаты при проведении проверок. Организация отдельного делопроизводства, журналы по воинскому учету, расписки в получении военного билета, оформление стенда, тетрадь по специальной подготовке.
- 8. Учетная работа при приеме на работу:** полный алгоритм действий работодателя, когда у работника отсутствует отметка о воинской обязанности на стр. 13 паспорта, когда есть неточности в документах воинского учета, неоговоренные исправления или выявление случаев неисполнения гражданином воинских обязанностей, когда у работника отсутствует регистрация по месту пребывания.

Вопросы лектору принимаются до 18 июня (до 12.00 по местному времени) – по телефону 8(4162)23-46-14 или по электронной почте teacher5@house.tsl.ru

Примеры уведомлений работнику, сопроводительных писем в военный комиссариат. Пошаговый алгоритм действий работодателя при выявлении гражданина, который должен состоять, но не состоит на воинском учете, а также в ситуации, когда фактическое место жительства работника отличается от регистрации по месту жительства.

9. Виды отчетности в военный комиссариат. Сроки и порядок представления сведений в 2025 году. Полный алгоритм действий работодателя при выявлении работника, который должен состоять, но не состоит на воинском учете. Типичные ошибки, допускаемые в порядке определения сроков представления отчетности, особенности представления сведений об изменении семейного положения, образования, о переводах и др. Авторская таблица чек-лист отчетности в ВК.

10. Организация проведения сверки с документами воинского учета (пример приказа о проведении сверки). Как проводить сверку с дистанционными работниками. Особенности проведения сверки с военными комиссариатами.

11. Направление повесток и новый порядок определения даты вручения повесток, реестр повесток, организация вручения повесток по месту работы, фиксация отказа работника от получения повестки, ответственность работодателя и работника за неисполнение обязанностей по вручению повесток и явке работника в военный комиссариат. Как работодателю исключить состав административного правонарушения за неоповещение работника о повестке.

12. Алгоритм действий работодателя при заключении работником контракта или в связи с вызовом в ВК по повестке. Анализ судебной практике. Какие документы-основания должны быть представлены работником для оформления приостановления действия трудового договора. Особенности приостановления действия срочного трудового договора.

13. Порядок возобновления действия трудового договора: документы-основания для издания приказа о возобновлении действия трудового договора.

14. Чек-лист проверки ведения воинского учета работодателями в 2025 году.

Стоимость участия: 6 500 руб.*

*пользователям системы КонсультантПлюс и подписчикам журнала «Главная книга» - скидка 10%

Запись на семинар: 8(4162)23-46-14 / www.cons28.ru

Если вы желаете участвовать в реальной трансляции день в день на своем рабочем месте – стоимость участия 7000 рублей (с учетом индивидуального подключения).