

Если сотрудник длительное время то на больничных, то в отпуске за свой счёт

Для кого (для каких случаев): Для случаев спора с СФР из-за больничных.

Сила документа: Постановление Арбитражного суда округа.

Схема ситуации: Сварщик был принят на работу 15.07.2022 г. А с 01.10.2023 г. он стал попеременно ходить в отпуск за свой счёт и на больничный, не выходя на работу. За год сотрудник 6 раз был в отпуске за свой счёт, а в промежутках 5 раз на больничном.

СФР не мог спокойно пройти мимо такой ситуации. После камеральной проверки и отказа Общества добровольно возмещать неправомерно выплаченные пособия в сумме 13 158,40 руб., Фонд пошел в суд. Поскольку работник длительное время с октября 2023 года по октябрь 2024 года не исполнял трудовые функции, постоянно находился в отпуске без сохранения заработной платы, заработок не утрачивал, то компенсации утраченного заработка не требуется. По мнению Фонда, страхователем умышленно создавались ситуации, когда отпуска прерывались с целью получения застрахованным лицом страхового обеспечения, что доказывает злоупотребление при осуществлении прав со стороны страхователя.

Но суды, во-первых, отметили: листки нетрудоспособности выданы работнику медицинскими организациями, основания для вывода о несоблюдении требований к их оформлению отсутствуют; доказательств того, что в спорные периоды нетрудоспособности работник был трудоспособен, Фондом не представлено; пособие исчислено Обществом работнику исходя из суммы заработка 2022, 2023 годов при наличии трудовых отношений и выплаты соответствующего заработка работнику в периоды 2022, 2023 годов, что не опровергнуто Фондом.

Во-вторых, суды отметили, что длительные периоды предоставления работнику отпусков без сохранения заработной платы могли быть обусловлены как состоянием здоровья самого работника (о чем свидетельствует длительный период нетрудоспособности по причине травмы), так и состоянием здоровья несовершеннолетнего ребенка-инвалида. Спорный период нетрудоспособности приходится на период ухода за ребенком-инвалидом. Положениями статьи 263 ТК РФ установлена дополнительная социальная гарантия родителям детей-инвалидов в виде отпуска без сохранения заработной платы.

При таких обстоятельствах суды отклонили довод Фонда о том, что страхователем умышленно создавались ситуации перерыва отпусков с целью получения застрахованным лицом страхового обеспечения, поскольку Общество, действуя разумно и добросовестно, не может повлиять на действия работника по обращению в медицинскую организацию и получению листков нетрудоспособности в первый рабочий день, следующий за окончанием предоставленного ранее отпуска.

Выводы и возможные проблемы: СФР отслеживает ситуации, когда больничные чередуются с отпусками за свой счёт длительное время. И судебная практика есть разная. Например, [Постановление 1-го ААС от 14.04.2026 по делу N А38-4866/2026](#): работница пребывала в описанной ситуации 1 год и 8 месяцев, при этом отпуска за свой счет у неё были «по семейным обстоятельствам», т.е. по договоренности с работодателем, а не по обязанности их предоставить, установленной ТК РФ – суд принял сторону СФР. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «отпуск за свой счет прерывается больничным СФР».

Цена вопроса: 13 158,40 руб.

Где посмотреть документы: [КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 02.04.2026 N Ф04-289/2026 ПО ДЕЛУ N А27-13374/2025](#)