

Зарплата за первый день болезни не сдвигает сроки пособия

Для кого (для каких случаев): Для случаев открытия больничного после рабочего дня.

Сила документа: Постановление арбитражного суда округа.

Схема ситуации: Сотрудник, отработав 6 числа смену, обратился ко врачу. Ему в этот же день открыли больничный лист на 10 дней, т.е. по 15 число включительно. Как известно, первые 3 дня болезни по закону оплачивает работодатель. Но поскольку последний выплатил за 6 число заработную плату, т.к. сотрудник этот день полностью отработал, то пособие по временной нетрудоспособности работодателем было выплачено только за следующие 2 дня - за 7 и 8 число. Фонду были переданы сведения, что он должен оплатить следующие 7 дней - с 9 по 15 число, т.е. начиная с 4-го дня болезни. Однако, Фонд с мнением работодателя не согласился – раз 6 число было рабочим днем и оплачено зарплатой, значит первые 3 дня нетрудоспособности за счет работодателя — 7, 8 и 9 число. Следовательно, Фонд должен оплачивать пособие только начиная с 10 числа, а это 6 дней вместо 7. В общем, Фонд по-своему пересчитал период, и, решив, что оплатил один лишний день по вине не умеющего считать работодателя, потребовал от него возместить излишне понесенные расходы — 3 179,17 руб. и заплатить штраф за представление недостоверных сведений — 1 000 руб.

Работодатель был с расчетом Фонда не согласен и обратился в суд. Первая инстанция встала на сторону Фонда - раз первый день болезни оплачен зарплатой, значит первые 3 дня за счет работодателя — это 7, 8 и 9 числа. Апелляция с судом первой инстанции согласилась.

Наверняка работодателю было не жаль 4 тыс. рублей, но он пошел на принцип и обратился в кассационный суд. И тот указал, что коллеги предыдущих судебных инстанций неправильно применили нормы закона п. 1 ч. 2 ст. 3 Закона № 255-ФЗ. Пособие выплачивается за календарные дни болезни, начиная с даты открытия листка нетрудоспособности. Закон не ставит отсчет первых 3 дней в зависимость от того, оплатил ли работодатель один из этих дней как зарплату. Как мы знаем, нельзя платить одновременно зарплату и пособие за один день, но это не меняет порядок исчисления периода. Если первый день оплачен зарплатой, то за счет работодателя должны быть оплачены последующие дни — второй и третий. Таким образом, работодатель фактически оплатил первые 3 дня нетрудоспособности (один — зарплатой, два — пособием), как того требует закон. Следовательно, Фонд должен оплачивать с 4-го дня нетрудоспособности, то есть с 9 числа, как и указал изначально работодатель в своих сведениях. Требование Фонда оплатить 9 число за счет работодателя неправомерно. Дополнительно суд отметил, что сотрудник имел право попросить врача указать в больничном дату освобождения со следующего дня, т.е. с 7 числа. Если бы он это сделал, то четвертым днем стало бы 10 число, и Фонд все равно заплатил бы следующие 7 дней (с 10 по 16). Это подтверждает, что фактически Фонд не понес излишних расходов.

По итогу Фонд судебное разбирательство проиграл и еще остался должен 180 000 рублей госпошлины своему оппоненту.

Выводы и возможные проблемы: По мнению СФР и экспертов, работодатель оплачивает пособие по временной нетрудоспособности в зависимости от того, как учтен данный день: если как день временной нетрудоспособности работника, то оплате подлежат три дня начиная с этого дня, если как рабочий с выплатой заработной платы, то три дня со следующего календарного дня. Ну а судебная практика по данному вопросу противоречива. Строка для поиска в КонсультантПлюс: *«выплачена заработная плата за день, когда был открыт больничный»*.

Цена вопроса: 4179 рублей.

Где посмотреть документы: *КонсультантПлюс, Судебная Практика:* [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 06.08.2026 N Ф04-2054/2026 ПО ДЕЛУ N А75-23490/2025](#)