

Когда дисквалификация директора не повод для штрафа

Для кого (для каких случаев): Для случаев дисквалификации директора.

Сила документа: Постановление арбитражного суда округа.

Схема ситуации: Директор Общества был дисквалифицирован решением мирового судьи от 21.04.2025. Решение вступило в силу с 13.05.2025. Несмотря на это, компания не прекратила с ним трудовые отношения, что было выявлено налоговым органом. Усмотрев в действиях ООО признаки состава административного правонарушения, предусмотренного [частью 2 статьи 14.23](#) КоАП РФ, административный орган составил протокол о правонарушении от 11.07.2025 и обратился в суд с заявлением о привлечении Общества к ответственности.

На основании пункта 8 части 1 статьи 83 ТК РФ трудовой договор подлежит прекращению по следующему обстоятельству, не зависящему от воли сторон, - дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору. Обязанности по применению правовых последствий прекращения трудового договора являются двусторонними: дисквалифицированное лицо обязано немедленно прекратить управление юридическим лицом, а работодатель - прекратить трудовой договор с лицом, привлеченным к административной ответственности.

Посчитав, что Общество после вступления в законную силу постановления мирового судьи обязано было применить в отношении директора последствия дисквалификации, согласившись с доводами налогового органа о том, что совершенное обществом правонарушение является длящимся, срок привлечения следует исчислять со дня, когда информация о дисквалификации размещена в ЕГРЮЛ (20.06.2025), суд первой инстанции удовлетворил заявленное требование и привлек ООО к ответственности, предусмотренной [частью 2 статьи 14.23](#) КоАП РФ, назначив ему штраф 15 000 руб.

Апелляция, в принципе, согласилась, что нарушение длящееся, но решила, что срок привлечения к ответственности нужно считать с даты вынесения решения суда о дисквалификации, т.е. с 13.05.2025. При этом срок давности (60 дней) к 11.07.2025 уже истек.

Кроме того, апелляция обратила внимание, что директор в мае 2025 был дисквалифицирован не в первый раз. Соответственно, давность привлечения к ответственности следует исчислять не с последнего постановления о дисквалификации, а с самого раннего. Независимо от того, сколько раз в отношении руководителя было принято постановление о назначении ему наказания в виде дисквалификации, расторгнуть с ним трудовые отношения общество может только единожды. Такая обязанность возникает уже после первой его дисквалификации. Иное понимание сложившейся ситуации означало бы, что после каждой дисквалификации общество обязано расторгнуть с руководителем трудовой договор, что является абсурдным и в принципе невозможно после первого раза. Последующие дисквалификации влияют только на срок, когда у директора снова появится право на занятие деятельностью по управлению юридическим лицом, но никак не влияют на начало течения срока по запрету ему на осуществление этой деятельности.

Выводы и возможные проблемы: Если директора дисквалифицируют, то организация обязана расторгнуть с ним договор. Иначе ей грозит штраф до 100 тысяч рублей. Проверить информацию о дисквалификации можно на сайте ФНС России: <https://service.nalog.ru/disqualified.do>. Но у проверяющих всего 60 дней на привлечение к ответственности. Если этот срок пропущен, то штраф можно оспорить. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «срок давности 14.23 КОАП».

Цена вопроса: Штраф до 100 тысяч.

Где посмотреть документы: *КонсультантПлюс, Судебная Практика:* [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ПОВОЛЖСКОГО ОКРУГА ОТ 09.06.2026 N Ф06-2590/2026 ПО ДЕЛУ N А49-7470/2025](#)