

Переквалификация ученических договоров и договоров авторского заказа в трудовые

Для кого (для каких случаев): Для случаев заключения ученических договоров, похожих на трудовые.

Сила документа: Постановление арбитражного суда округа.

Схема ситуации: СФР провел в отношении Общества выездную проверку по вопросу правильности исчисления, полноты и своевременности уплаты (перечисления) страховых взносов на травматизм.

Согласно акту, в ходе проверки Фондом установлено, что выполняемые по договорам авторского заказа работы непосредственно связаны с основной деятельностью организации. Из договоров следовало, что физлица выполняли работы определенного рода, а не разовые задания. Договоры носили не разрозненный, а систематический характер, заключались с работниками в течение трех лет (на определенный срок - 3-4 месяца, а затем вновь перезаключались), обеспечивая непрерывность выполнения работы, что свидетельствует о том, что работники были включены в производственную деятельность организации. Обязанности работников, предусмотренные договорами, по годам не отличались. Стоимость работ оплачивалась регулярно, ежемесячно на протяжении длительного периода времени.

Кроме того, Фондом установлено, что в период с 2021 по 2023 годы Обществом были заключены ученические договоры (в 2021 году 26 договоров, в 2022 году 41 договор, в 2023 году 36 договоров), которыми предусмотрена выплата стипендии. При этом размер стипендии равен заработной плате по соответствующей должности, указанной в штатном расписании.

По результатам рассмотрения материалов проверки Фондом вынесено решение о привлечении Общества к ответственности по статье 26.29 Закона N 125-ФЗ за неполную уплату сумм страховых взносов в виде штрафа в размере 18 676,11 руб., а также ему были доначислены взносы 93 380,54, пени 11 695,60 руб.

Суд долго и тщательно рассматривал отличия и характерные особенности ученических договоров, трудовых договоров и ГПД, в результате пришел к выводу, что по спорным эпизодам именно от правовой природы взаимоотношений между страхователем и физическим лицом зависят наступающие в связи с этим последствия, в частности, возникновение обязанности по уплате взносов в Фонд.

Проанализировав положения статьей 15, 16, 56, 58, 59 ТК РФ, 420, 421, 702, 779 ГК РФ и буквальное содержание спорных договоров авторского заказа, суды всех инстанций согласились с Фондом в том, что в характер фактических взаимоотношений Общества и физических лиц достоверно и достаточно свидетельствует о том, что данные договоры фактически являются трудовыми, а работы по ним носят не гражданско-правовой, а трудовой характер.

В отношении сотрудников, принятых по ученическим договорам, суды усмотрели, что ученические договоры в нарушение положений статьи 207 ТК РФ не имеют условий о возвращении полученной за время обучения стипендии, в случае если ученик по окончании ученичества без уважительных причин не трудоустроивается. При этом установлено, что ученик, не имея необходимых навыков и знаний, в спорном случае получает выплаты в размере, равном зарплате уже работающего сотрудника. Таким образом, и эти договоры фактически являются трудовыми, а на выплаты по ним следует начислить взносы на травматизм.

Выводы и возможные проблемы: Как видим, СФР присматривается не только к ГПД, но и к ученическим договорам. При этом суды иногда отказывают в такой переквалификации, но в этот раз «не свезло». Строка для поиска в КонсультантПлюс: *«переквалификация ученического договора в трудовой»*.

Цена вопроса: взносы на травматизм - 93 380,54 руб., пени - 11 695,60 руб., штраф - 18 676,11 руб.

Где посмотреть документы: *КонсультантПлюс, Судебная Практика:* [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОКРУГА ОТ 27.02.2026 N Ф03-157/2026 ПО ДЕЛУ N А51-16908/2024](#)